

Umowy śmieciowe - bezcenne

Odsądzane od czci i wiary, zostały uznane za wroga publicznego numer 1. Umowy cywilnoprawne, zwane częściej śmieciowymi cieszą się jak najgorszą opinią. Są jednak i tacy, którym ten rodzaj umów jest jak na rękę. I nie chodzi tu wcale o pracodawców.

Fora poświęcone zagadnieniom rynku pracy są rozgrzane do czerwoności. Zatrudnieni na umowach śmieciowych złożyczą na swoich szefów i narzekają na swój los. Ci, którym udało się zdobyć etat uznani są za szczęściarzy, którzy złapali Pana Boga za nogi. Skąd to całe zamieszanie?

Przyszłość przyszła wczoraj

Rynek pracy zmienia się, o wiele szybciej niż nasze przyzwyczajenia. Kiedyś, jeszcze za czasów PRL normą było przepracowanie w jednym zakładzie całego życia. Według danych PKPP Lewiatan, obecnie zmieniamy miejsce zatrudnienia średnio 7 razy w trakcie całej kariery zawodowej. Ta liczba z pewnością będzie rosła, bo zmienia się styl i sposób w jaki pracujemy. Coraz więcej ludzi pracuje nie od 8 do 16, ale w systemie od -projektu-do-projektu. Elastyczność i mobilność zyskują na znaczeniu.

Pracodawcy i pracownika często nie łączą już silne etatowe więzy, ale krótkie, czasowe umowy. Problem tylko w tym, że to etatowcy mają większą szansę na zasięgnięcie kredytu i godną emeryturę. Z raportu Młodzi 2011 jasno wynika, że stworzył nam się dualny rynek pracy: jedna grupa pracowników składa się z osób zatrudnionych na stabilne umowy o pracę, drugą zaś tworzą tymczasowo zatrudnieni.

Stopień śmieciowości

Popularność umów śmieciowych łatwo wytłumaczyć: nakładają na obie strony mniej zobowiązań, są mniej kosztowne dla pracodawców, łatwiej je rozwiązać. Warto pamiętać, że umowy te różnią się między sobą. Co innego daje umowa zlecenie a co innego umowa o dzieło (patrz ramka).

Generalnie umowa-zlecenie jest korzystniejsza z punktu widzenia pracownika jako, że odprowadza się od niej składki ubezpieczeniowe (pod warunkiem, że nie jest się uczniem ani studentem).

Umowa o dzieło jest typem tzw. umowy rezultatu ponieważ osoba podejmująca się wykonania dzieła bierze odpowiedzialność za efekt swojej pracy. Może być to np. zorganizowanie koncertu ale także projekt graficzny. Wynagrodzenie przysługuje tylko za efekt pracy, a nie (jak w przypadku umowy zlecenie i o pracę), sam fakt jej starannego wykonywania.

Umowy cywilnoprawne, choć ciekawie krytykowane, mają zasadnicze plusy i też są potrzebne na rynku pracy. Dariusz Jarczyński z firmy Primesoft Polska, dostawcy rozwiązania V-Desk, uważa, że sposób zatrudnienia powinien być dopasowany do możliwości i oczekiwań obu stron: zarówno pracodawcy jak i pracownika. - W naszej firmie większość osób jest zatrudniona na umowę o pracę. Jednak jesteśmy elastyczni i dopuszczamy inne formy zatrudnienia. Umowa-zlecenie jest dobrym rozwiązaniem w przypadku studentów, którzy nie mogą zagwarantować swojej dostępności tak, jak etatowi pracownicy - tłumaczy Jarczyński. Podobnego zdania jest Małgorzata Słodownik z serwisu Flotis.pl - Umowy zlecenie, czy umowy o dzieło są praktyczne, zwłaszcza w przypadku osób tymczasowo współpracujących - mówi.

Wygląda na to, że nazywanie umów cywilnoprawnych śmieciowymi nie zawsze ma wiele wspólnego z rzeczywistością. Tym bardziej, że można uczynić je korzystniejszymi.

Zrób sobie umowę

Zaletą umów cywilnoprawnych jest to, że strony mogą w dużej mierze kształtować ich treść. Osoby pracujące na ich podstawie obawiają się utraty miejsca pracy z dnia na dzień. Dlatego warto, przy podpisaniu dokumentu tego typu wynegocjować sobie dłuższy okres wypowiedzenia. W trakcie takiej rozmowy przyda się na pewno umiejętność uzasadniania swojego stanowiska i autoprezentacji - powinniśmy przecież uświadomić pracodawcy, że to w jego interesie jest dłuższa współpraca z nami. W ten sam sposób może-

Tabela1. Czym różni się umowa o pracę od cywilnoprawnych?

umowa o pracę	umowa-zlecenie	umowa o dzieło
Duża zależność pracownika od pracodawcy	Mala zależność zleceniobiorcy od zleceniodawcy	Mala zależność przyjmującego zamówienie od zamawiającego
Regulowana przez kodeks pracy i inne akty z zakresu prawa pracy	Regulowana przez kodeks cywilny	Regulowana przez kodeks cywilny
Osoba wykonująca umowę o pracę zawsze podlega obowiązki ubezpieczenia społecznego	Zleceniobiorca nie zawsze podlega ubezpieczeniom społecznym	Osoba pracująca na umowie o dzieło nie ma obciążonego ubezpieczenia
Okres pracy na podstawie umowy o pracę zawsze zalicza się do stażu pracy, od którego zależą np. uprawienia urlopowe, wysokość odpraw itp.	Okresu pracy na podstawie umowy zlecenia nie wlicza się do stażu pracy, chyba że regulacje wewnątrzzakładowe stanowią inaczej	Okresu pracy na podstawie umowy o dzieło nie wlicza się do stażu pracy
Tryb i terminy wypowiedzenia umowy o pracę są ściśle określone w kodeksie pracy	Umowę zlecenia można wypowiedzieć w każdym momencie	Kodeks cywilny nie przewiduje wypowiedzenia umowy o dzieło, lecz odstąpienie od niej
Istnieje, określona prawem płaca minimalna	Brak płacy minimalnej	Brak płacy minimalnej
Urlop wypoczynkowy wynika z kodeksu pracy	Brak urlopu, chyba, że umowa stanowi inaczej	Brak urlopu, chyba, że umowa stanowi inaczej
Przysługuje zasiłek chorobowy	Zasiłek chorobowy przysługuje tylko jeśli zleceniobiorca sam opłacił składkę na ubezpieczenie chorobowe	Zasiłek chorobowy przysługuje tylko jeśli wykonawca sam opłacił składkę na ubezpieczenie chorobowe
Z reguły pełna ochrona w trakcie ciąży	Nie istnieje ochrona w trakcie ciąży	Nie istnieje ochrona w trakcie ciąży

Źródło: Wojewódzki Urząd Pracy, opracowanie: Primesoft Polska


my zagwarantować sobie prawo do urlopu wypoczynkowego. Pracujący na umowie zlecenie mogą zgłosić się do ubezpieczenia chorobowego. Składka ta wynosi 2.45 procent pensji

i daje nie tylko możliwość otrzymania zasiłku chorobowego, ale także macierzyńskiego czy opiekuńczego.

Pamiętajmy też, że umowę o

dzieło obciąża tylko podatek dochodowy, nie odprowadza się od niej żadnych składek, nawet tej emerytalnej. Rozwiązaniem w takiej sytuacji mogą być indywidualnie gromadzone oszczędno-

ści. Regularnie odkładane, czy mądrze inwestowane pieniądze mogą stać się naszym „zaocznym” kapitałem na jesień życia.



ZUS
aktualne parametry

NAJNIŻSZE WYNAGRODZENIE BRUTTO od stycznia 2012

1500, 00

WYSOKOŚĆ SKŁADEK PŁACONYCH PRZEZ OSOBY PROWADZĄCE DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZĄ

lutym-grudzień 2012

- ubezpieczenie emerytalne (19,52%)	412, 97
- ubezpieczenie rentowe (8%)	169, 25
- ubezpieczenie chorobowe (2,45%)	51, 83
- ubezpieczenie wypadkowe (0,67%-3,33%)	
- Fundusz Pracy (2,45%)	51, 83
- ubezpieczenie zdrowotne	254, 55



KASY KREDYTOWE SKOK

SZYBKĄ pożyczką

na dowolny cel

5000 zł

SPRAWDŹ!



Zapraszamy
Gliwice, ul. Zwycięstwa 59, tel. 32 331 30 10

KASY FISKALNE I TAKSOMETRY GamBit

sprzedaż
serwis
szkolenia



Gliwice
ul. Tarnogórska 234
tel. 32/ 270-05-37
270-05-21
czynne od pon. - do pt. 8-16

* wszystkie typy kas
* opieka całonocowa po 16.00
tel. 603 44-88-66

Biuro Rachunkowe Eperitus

Gliwice,
ul. Centaura 15
tel. 32 234 96 72,
693 198 703

moduł reklamowy tej wielkości kosztuje tylko

78 zł

netto
Szczegóły na
www.gazeta-miejska.pl

REKLAMA

JESIENNA WYPRZEDAŻ KREDYTÓW!

- bez opłat wstępnych • dla osób bez zdolności kredytowej
- bez zgody współmałżonka • bez sprawdzania BIK
- na dowolny cel • na spłatę innych kredytów
- na zakup mieszkania • gotówka w ciągu 10 godzin

Gliwice, ul. Górnych Wałów 7/25 • tel. 32 236 41 01

KREDYTY Chwilówki

GLIWICE
ul. Piwna 9
tel. (32) 230 13 40
kom. 664 786 146

PYSKOWICE
ul. Wyszyńskiego 9
tel. (32) 230 25 44
kom. 664 197 661

Akcja Znicz Chwilówka

od 50 zł do 1.000 zł w 15 minut

KREDYTY
do 200.000 zł
nawet na 150 rat

