

## Dyżur redakcyjny eksperta



**Kto nabywa spadek i gdzie przeprowadzić postępowanie spadkowe? Czy długi także się dziedziczy? Czy testament jest niezbędny do dziedziczenia?**

Na te i inne pytania z zakresu prawa spadkowego odpowiedzi udzielał będzie **radca prawny, Grzegorz Ślodziński**. Na telefony Czytelników czekamy we wtorek 17 lutego od godziny 17 do 18.00 pod numerem redakcyjnym: (032) 230-84-51.

# Zmieniać? Nie zmieniać?

**Jedynie 29 procent Polaków pozytywnie postrzega zmianę pracy raz na kilka lat. Nasi rodacy preferują stabilność zatrudnienia. Chętni do zmian są głównie ludzie młodzi i dobrze wykształceni.**

Wiek ma kluczowe znaczenie dla swobodnego przemieszczania się na rynku pracy. Osoby, które rozpoczęły pracę w czasach poprzedniego systemu, mają skłonność do negatywnego postrzegania wszelkich zmian w życiu zawodowym.

Inny stosunek do swojej kariery prezentują młodzi. Dla nich tzw. kolekcjonowanie brandów

(zyskiwanie doświadczenia w wielu renomowanych firmach) to jeden z najlepszych sposobów na zaistnienie na rynku pracy.

Niewielkie przywiązanie młodych ludzi do pracodawcy potwierdzają wyniki badania przeprowadzonego w 2008 roku przez firmę IPK. Według nich, pracownik poniżej 25. roku życia spędza u jednego pracodawcy średnio 14 miesięcy.

**Osoby w wieku 25-35 lat zmieniają pracę niemal co 4 lata. Najbardziej**

**stabilni są najstarsi - wierni jednemu pracodawcy średnio 9 lat.**

Na częstotliwość zmiany miejsca pracy wpływa także specyfika branży. Niską mobilnością zawodową pracowników charakteryzuje się na przykład administracja państwowa i przemysł.

Szczególnie niechętni do zmian są przedstawiciele kadry inżynierskiej i technicznej. Wyższa od przeciętnej skłonność do częstych zmian pracy dotyczy handlowców, branży IT, FMCG, budowlanej, motoryzacyjnej oraz usług biznesowych.

## Oszczędności bez zmian

**Wśród Polaków posiadających jakiegokolwiek oszczędności aż 59 proc. nie zauważyło, by w ciągu ostatniego roku one wzrosły lub zmalały.**

Do spadku wartości za-

skórniaków przyznało się tylko 22 proc. osób. Jednocześnie aż 17 proc. osób uznało, że ich oszczędności w ostatnim roku się powiększyły. Tak wynika z badań przeprowadzonych na reprezentatywnej grupie Polaków.

Z badań wynika też, że

w reakcji na falę kryzysu, większość z nas zachowała zimną krew i postanowiła nie wykonywać żadnego ruchu ze swoimi oszczędnościami.

Taką strategię przyjęło 82 proc. Polaków. Tylko co dziesiąty zdecydował się oszczędności wycofać.

## Branże wysokiego ryzyka

**Najwięcej upadających firm pochodzi z branży produkcyjnej. W minionym roku było ich 141, co stanowiło 33 proc. wszystkich bankrutujących przedsiębiorstw.**

Na kolejnym miejscu są spółki budowlane - liczba upadłości wzrosła w ubiegłym roku do 71 w porównaniu z 53 w 2007 roku. Ale jeśli wziąć też pod uwagę firmy współpracujące i zaopatrujące sektor budowlany, liczba bankructw wyniosła w 2008 r. 115.

Zdaniem ekspertów, to właśnie branża budowlana jest najbardziej zagrożona upadłościami. Głównym problemem są nieregulowane lub regulowane z coraz większym poślizgiem należności.

W efekcie pogarsza się płynność przedsiębiorstw z tego sektora. Sytuacja pogarsza się także wśród firm zajmujących się pokryciami dachowymi, materiałami ociepleniowymi, chemią budowlaną oraz stolarką drzwiową i okienną.

Ze złymi długami boryka się też branża meblarska (7 proc. to zaległe należności), tworzyw sztucznych (4 proc.) i transportowa. W ubiegłym roku w stan upadłości zostało 425 przedsiębiorstw, przy 480 w 2007 r. W bieżącym roku liczba spółek, których będzie to dotyczyć, ma wzrosnąć o co najmniej 20 proc.

## Ubezpieczenie od bezrobocia

**W tym roku mają pojawić się pierwsze oferty ubezpieczeń od utraty pracy, które będą przeznaczone nie tylko dla osób biorących kredyt.**

lają tylko jako dodatek do ofert kredytowych. Klienci zaciągający pożyczkę lub kredyt, którzy stracą pracę mogą liczyć na pokrywanie opłat eksploatacyjnych odpowiednio od 6 do 38 miesięcznych rat, ale do limitu 250 - 500 złotych.

Taka polisa ma być dostępna dla posiadaczy zwykłego ROR-u. W przypadku utraty pracy, jej posiadacz będzie miał zagwarantowaną wypłatę określonej kwoty na pokrycie stałych opłat - czynszu lub rachunków.

Obecnie takie programy dzia-

ładen ubezpieczyciel nie chce jednak zdradzić, ile ubezpieczenie może kosztować. Analiza aktualnych ofert wskazuje, że należy się liczyć z miesięczną opłatą w wysokości około 3-6 procent kwoty wypłacanej w przypadku przejścia na bezrobocie.

## Unia wspiera internetowy biznes

**Z początkiem marca rusza druga edycja unijnego programu wspierającego e-biznes. Na mikroprzedsiębiorstwa czeka 390 mln euro.**

O unijne pieniądze mogą starać się spółki, które działają nie dłużej niż 12 miesięcy, a nawet spółki w organizacji. Firma może działać w dowolnej branży, a jej właściciel nie musi posiadać wiedzy z zakresu IT. Najważniejsze

jest zgłoszenie pomysłu, rokującego sukces, oparte na modelu świadczącym e-usługi. Pod tym określeniem w Unii Europejskiej rozumie się usługę elektroniczną, wykonywaną automatycznie i w czasie rzeczywistym, udostępnioną w sieci publicznej, a więc nie osiedlowej czy zakładowej.

Jedna firma może liczyć na wsparcie w wysokości 200 tys. euro, ale wielkość pomocy nie może przekroczyć 85 proc. kosztów projektu.

**ZUS**  
aktualne parametry

**NAJNIŻSZE WYNAGRODZENIE BRUTTO od stycznia 2009** **1276, 00**

WYSOKOŚĆ SKŁADEK PŁACONYCH PRZEZ OSOBY PROWADZĄCE DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZĄ	
<b>styczeń-grudzień 2009</b>	
- ubezpieczenie emerytalne (19,52%)	<b>373, 96</b>
- ubezpieczenie rentowe (6%)	<b>114, 95</b>
- ubezpieczenie chorobowe (2,45%)	<b>46, 94</b>
- ubezpieczenie wypadkowe (0,67%-3,60%)	
- Fundusz Pracy (2,45%)	<b>46, 94</b>
<b>styczeń-luty 2009</b>	
- ubezpieczenie zdrowotne (9,00% z kwoty 2392, 76 zł.)	<b>215, 35</b>

## Szkolenie dla firm

**ZABRZE.** W dniach 17-18 lutego od godz. 9.00 do 15.30 w Urzędzie Miejskim przy ul. Wolności 286 odbędzie się szkolenie dla przedsiębiorców

„Możliwości wykorzystania funduszy unijnych do współfinansowania działalności i rozwoju firmy”.

Zainteresowani wzięciem udziału w szkoleniach powinni przesłać swoje zgłoszenia do Wydziału Strategii i Rozwoju Miasta UM w Zabrzu (e-mail: sekretariat\_sr@um.zabrze.pl).

REKLAMA

**KASY FISKALNE I TAKSOMETRY**  
sprzedaż - serwis - szkolenia

**Kasa HIT INNOVA**

Gliwice  
ul. Tamogórska 234  
tel. (032) 270-05-37  
270-05-21  
czynne od pon. - do pt. 8 - 16

- wszystkie typy kas
- opieka całodobowa po 16.00 tel. 603 44-88-66
- dogodne raty bez zyrantów

DYSTRYBUTOR FIRMY INNOVA

**Kupon rabatowy**  
ZDJĘCIA DO DOKUMENTÓW 25 zł.  
**RABAT 15%**  
na wszystkie usługi fotograficzne

**FOTO 2**  
GLIWICE, ul. Krupnicza 2  
tel. 032 231-97-91

**apteka pod koroną**

ZAPRASZA CAŁODOBOWO w Niedziele i Święta

Gliwice, ul. Zygmunta Starego 16  
tel. 231-24-82, tel./fax 238-22-34

REKLAMA

**ITV**  
www.ITV.GLIWICE.PL  
miejska telewizja

**CERTUM**  
AGENCJA ASEKURACJI I OCHRONY  
tel: 032 330 07 30  
www.certum-ochrona.pl

**AKART**  
44-105 GLIWICE  
ul. Paderewskiego 106 b  
Tel. 32 301 80 04  
Tel. 32 301 80 05  
www.akartbud.pl

**OKNA, DRZWI PCV / DREWNO  
ROLETY, BRAMY  
ELEWACJE, REMONTY  
WYKOŃCZENIA WNĘTRZ  
DOCIEPLENIA PODDASZY**

**Dobra oferta**  
NOWOŚĆ!!! Kredyty do 150 000 zł bez poręczycieli

- szybka gotówka na bieżące wydatki,
- kredyt gotówkowy na duże wydatki,
- kredyt konsolidacyjny na spłatę Twoich zobowiązań,
- karta kredytowa na codzienne wydatki.

Usługi spoza oferty GE Money Banku dostępne w Sieci Dobrej Kredyt: **PIERWSZY PUNKT KASOWY GE Money Bank w Gliwicach**

Więcej o Dobrej Ofercie dowiesz się u agenta:  
GLIWICE, ul. Pszczyńska 6, tel. 032 230 71 75  
GLIWICE, ul. Chorzowska 10, tel. 032 230 82 15

www.gliwicekredyty.pl